

# سياسة الراتب

## تدريب العاملين الجدد (New Worker Training)

يتكون تدريب العاملين الجدد (New Worker Training) من 3 دورات: توجيه العاملين الجدد (New Worker Orientation)، والجزء 1 من التدريب الأساسي للعاملين الجدد (New Worker Core Part 1)، والجزء 2 من التدريب الأساسي للعاملين الجدد (New Worker Core Part 2).

سيتم منح رواتب لمقدمي الرعاية بعد الإكمال التام تدريب العاملين الجدد (New Worker Training).

من أجل التأهل للحصول على راتب، يجب إكمال جميع دورات تدريب العاملين الجدد (New Worker Training) في غضون 120 يومًا من استلام رقم المزود من ولاية أوريغون.

سيتلقى مقدمو الرعاية راتبًا لدورات تدريب العاملين الجدد (New Worker Training) مرة واحدة فقط، ما لم يُطلب منهم إعادة الدورات من قبل ولاية أوريغون.

لمزيد من المعلومات حول متطلبات تدريب العاملين الجدد (New Worker Training)، يُرجى زيارة [CarewellSEIU503.org/ar/orientation](https://CarewellSEIU503.org/ar/orientation).

## التعليم المستمر لمقدمي الرعاية الحاليين

بدءًا من 31 مارس 2026، يجب أن يكمل مقدمو الرعاية 12 ساعة من التعليم المستمر لتجديد رقم المزود.

التعليم المستمر متاح بالفعل ويتم الآن احتساب أي تدريب مكتمل ضمن متطلبات التجديد الأولى للعاملين.

يكون مقدمو الرعاية مؤهلين للحصول على راتب عند إكمال الـ 12 ساعة المطلوبة من دورات التعليم المستمر. سيحصل مقدمو الرعاية على رواتب مقابل دورات التعليم المستمر مرة واحدة فقط لكل فترة اعتماد.

لمزيد من المعلومات حول متطلبات التعليم المستمر، يُرجى زيارة [CarewellSEIU503.org/ar/continuing-education](https://CarewellSEIU503.org/ar/continuing-education).

## قيمة الرواتب

ترتبط قيمة الرواتب بجدول الأجور في اتفاقية المفاوضة الجماعية لـ SEIU 503 لعمال الرعاية المنزلية والدعم الشخصي ومرافقي الرعاية الشخصية.

### تدريب العاملين الجدد (New Worker Training):

- بدءًا من 1 يناير 2024: سيتم دفع راتب للعاملين مقابل الدورات التدريبية بمبلغ يعادل معدل الأجر الأساسي.
- راجع قسم تدريب العاملين الجدد (New Worker Training)، في الصفحة 1، للحصول على مزيد من المعلومات حول متطلبات تدريب العاملين الجدد (New Worker Training) التي قد تؤثر في الأهلية لمدفوعات الرواتب.

### التعليم المستمر:

- بدءًا من 1 يناير 2024: سيتم دفع راتب للعاملين مقابل إكمال 12 ساعة من الدورات التدريبية بمبلغ يعادل معدل الأجر الأساسي.
- بدءًا من 1 يوليو 2024: سيتم دفع راتب للعاملين مقابل إكمال 12 ساعة من الدورات التدريبية بمبلغ يعادل الدرجة 2 من جدول الأجور.
- بدءًا من 1 يناير 2025: سيتم دفع راتب للعاملين مقابل إكمال 12 ساعة من الدورات التدريبية بمبلغ يعادل الخطوة 3 من جدول الأجور.
- راجع التعليم المستمر لمقدمي الرعاية الحاليين، في الصفحة 1، للحصول على المزيد من المعلومات حول متطلبات التعليم المستمر التي قد تؤثر في الأهلية لمدفوعات الرواتب.

### حساب الأجور:

- تدريب العاملين الجدد (New Worker Training): [الأجر بالساعة من الدرجة المناسبة كما هو مذكور أعلاه] × 14 ساعة، مقربًا إلى أقرب مبلغ كامل بالدولار
- التعليم المستمر: [الأجر بالساعة من الدرجة المناسبة كما هو مذكور أعلاه] × 12 ساعة، مقربًا إلى أقرب مبلغ كامل بالدولار
- يمكن العثور على معدلات الأجور في [اتفاقية المفاوضة الجماعية للرعاية المنزلية في ولاية أوريغون](#).

## طريقة التعويض والجدول الزمني

يتم إصدار الرواتب عبر مزود خدمة دفع يسمى Ratable. في غضون أسبوعين إلى ثلاثة أسابيع من إكمال الدورة التدريبية المؤهلة للحصول على راتب، ستتلقى رسالة بريد إلكتروني من Ratable ستمنحك خيار استلام راتبك كإيداع مباشر أو شيك بالبريد. بمجرد ملء معلوماتك، من المفترض أن تصلك دفعتك من Ratable في غضون أسبوعين.

### الرواتب المفقودة وغير المستخدمة وغير المطالب بها:

لكي يتم إصدار بديل للراتب المفقود أو غير المستخدم، يجب عليك إخطار Carewell في غضون عام واحد من تاريخ الحصول على الراتب الأصلي.