

津贴政策

参与者将能获得津贴的课程

我们将为完成以下任意 Carewell SEIU 503 课程的所有参与者提供津贴：在线基础课程、核心课程研讨会、在线复习进修，以及进修研讨会。完成每个课程的全部内容后，参与者将会获得津贴。如果参与者没有完成课程，则不能获得津贴。参加岗前培训的新居家护理工作者或个人护理工作者不会获得津贴，因为岗前培训是就职前必须要完成的要求。

津贴金额

我们将为参与者提供下面列出的津贴金额。完成每个课程的全部内容后，参与者将会获得津贴。

4 小时课程 (在线基础课程、核心课程研讨会和进修研讨会) = 65 美元

8 小时课程 (在线复习进修) = 135 美元

补偿方式 - 实体 Visa 卡

成功完成每个必修课程后，参与者将通过邮寄方式收到存在一张 Visa 卡上的津贴。参与者应确保自己的 Carewell Learning Portal(学习门户) 个人资料中填写的邮寄地址正确无误。

实体卡：

- 将会寄送至参与者在 Carewell Learning Portal(学习门户) 中所填的邮寄地址
- 可以通过线下、在线或电话的方式使用
- 使用期限为 12 个月

(右侧为卡片示例)



津贴发放时间

我们将按照以下时间表，每月发放两次津贴。

完成培训时间	收到实体卡的时间*
当月 1 日至 15 日之间	当月 30 日前后
当月 16 日至月底	次月 15 日前后

*这些日期仅为估算，并受到邮寄服务商的标准寄送时效的影响。如果遇到节假日或正常业务中断，可能会发延迟

培训截止日期

Carewell Training
SEIU503

2021 年 7 月 21 日

只有在课程截止日期之前完成课程，参与者才能获得津贴。如果某位参与者在截止日期之后完成课程，则不能获得津贴。截止日期如下所示：

新员工

新员工必须在从俄勒冈州收到其首个服务提供者编号的 120 天内，完成在线基础课程和核心课程研讨会。

在职员工

在职员工必须在 2022 年 3 月 31 日前完成在线复习进修和进修研讨会。

重复发放

于 2020 年 9 月 1 日至 2021 年 8 月 31 日之间完成了新员工培训系列课程（包括在线基础课程和核心课程研讨会）的参与者无需完成在职员工培训系列课程。如果一名工作者在完成新员工培训系列课程后获得了津贴，并且在之后选择完成在职员工课程，则不会因自己完成在职员工课程而获得津贴。