

津贴政策

新员工培训

新员工培训包括三大课程：新员工岗前培训、新员工基础课程第 1 部分和新员工基础课程第 2 部分。

完成新员工培训课程的全部内容后，护理服务提供者将获得津贴发放。

为符合获得津贴的资格，必须在从俄勒冈州收到护理服务提供者编号后的 120 天内完成所有新员工培训课程。

护理服务提供者仅可收到新员工培训课程津贴一次，除非俄勒冈州要求再次参加课程。

要获得关于新员工培训要求的更多信息，请访问 CarewellSEIU503.org/zh-hans/orientation。

针对在职护理服务提供者的继续教育

从 2026 年 3 月 31 日开始，护理服务提供者必须完成 12 小时的继续教育课程，才能更新护理服务提供者编号。

继续教育现已开放培训，现在完成的任何培训都将被计入工作者的第一次更新要求。

护理服务提供者在完成所需的 12 小时继续教育课程后，将有资格获得津贴。在每个认证周期内，护理服务提供者将仅可收到继续教育课程津贴一次。

要获得关于继续教育要求的更多信息，请访问 CarewellSEIU503.org/zh-hans/continuing-education。



津贴金额

津贴金额与 SEIU 503 集体谈判协议中居家护理工作者、个人护理工作者及个人护理员的薪资等级挂钩。

新员工培训：

- 从 2024 年 1 月 1 日开始：工作者将获得课程学习的津贴，金额相当于基本工资率。请参见第 1 页上的新员工培训部分，了解关于可能会影响津贴资格的新员工培训要求的更多信息。

继续教育：

- 从 2024 年 1 月 1 日开始：工作者将获得 12 小时课程学习的津贴，金额相当于基本工资率。
- 从 2024 年 7 月 1 日开始：工作者将获得 12 小时课程学习的津贴，金额相当于薪资等级的第 2 档。
- 从 2025 年 1 月 1 日开始：工作者将获得 12 小时课程学习的津贴，金额相当于薪资等级的第 3 档。

请参见第 1 页上的针对在职护理服务提供者的继续教育，了解关于可能会影响津贴资格的继续教育要求的更多信息。

津贴计算：

- 新员工培训：[按上述相应档位计算时薪] x 14 小时，四舍五入到最接近的美元整数金额
- 继续教育：[按上述相应档位计算时薪] x 12 小时，四舍五入到最接近的美元整数金额

工资率请参见 [Oregon Homecare Collective Bargaining Agreement \(俄勒冈家庭护理集体谈判协议\)](#)。

补偿方式和时间表

津贴将通过支付服务提供商 Ratable 发放。在完成可获得津贴的课程之后的 2 至 3 周内，您将收到 Ratable 发来的电子邮件，将为您提供收取津贴方式的选项，包括直接存款或邮寄支票。在您填写信息之后，应该会在 2 周内收到 Ratable 的付款。

漏发、未使用和未申领的津贴：

要获得漏发或未使用津贴的补发，必须在获得原始津贴后 1 年内通知 Carewell。