

# Chính Sách Về Lương Huấn Luyện

## Khóa Đào Tạo Nhân Viên Mới

Khóa đào tạo nhân viên mới gồm 3 khóa học: Khóa Học Định Hướng Cho Nhân Viên Mới, Khóa Học Cơ Bản Cho Nhân Viên Mới Phần 1 và Khóa Học Cơ Bản Cho Nhân Viên Mới Phần 2.

Các nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe sẽ nhận được một khoản lương huấn luyện sau khi hoàn thành đầy đủ khóa đào tạo nhân viên mới.

Để đủ điều kiện nhận lương huấn luyện, nhà cung cấp phải hoàn thành tất cả các khóa đào tạo nhân viên mới trong vòng 120 ngày kể từ ngày nhận được mã số nhà cung cấp từ Tiểu Bang Oregon.

Nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe sẽ chỉ nhận được lương huấn luyện cho khóa đào tạo nhân viên mới một lần, trừ khi được Tiểu Bang Oregon yêu cầu tham gia lại khóa học.

Để biết thêm thông tin về các yêu cầu đối với khóa đào tạo nhân viên mới, vui lòng truy cập [CarewellSEIU503.org/vi/orientation](https://CarewellSEIU503.org/vi/orientation).

## Khóa Giáo Dục Thường Xuyên dành cho Nhà Cung Cấp Dịch Vụ Chăm Sóc Sức Khỏe Hiện Tại

Kể từ ngày 31 tháng 3 năm 2026, để gia hạn mã số nhà cung cấp, các nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe phải hoàn thành 12 giờ của khóa giáo dục thường xuyên.

Khóa giáo dục thường xuyên đã có sẵn và bất kỳ khóa đào tạo nào được hoàn thành sẽ được tính vào yêu cầu hạn đầu tiên của nhân viên.

Nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe sẽ đủ điều kiện nhận lương huấn luyện sau khi hoàn thành 12 giờ bắt buộc tham gia các khóa giáo dục thường xuyên. Nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe chỉ nhận được lương huấn luyện cho các khóa giáo dục thường xuyên sau mỗi kỳ cấp chứng nhận.

Để biết thêm thông tin về các yêu cầu đối với khóa giáo dục thường xuyên, vui lòng truy cập [CarewellSEIU503.org/vi/continuing-education](https://CarewellSEIU503.org/vi/continuing-education).



## Mức Lương Huấn Luyện

*Mức lương huấn luyện có liên quan đến thang lương trong thỏa thuận thương lượng tập thể của SEIU 503 dành cho nhân viên chăm sóc tại nhà, nhân viên hỗ trợ cá nhân và nhân viên chăm sóc cá nhân.*

### Khóa Đào Tạo Nhân Viên Mới:

- Kể từ ngày 1 tháng 1 năm 2024: Nhân viên sẽ được trả lương huấn luyện vì đã tham gia khóa học với mức tương đương với lương cơ bản.

Hãy xem phần *Khóa Đào Tạo Nhân Viên Mới* trên trang 1 để biết thêm thông tin về các yêu cầu của khóa đào tạo nhân viên mới có thể ảnh hưởng đến khả năng đủ điều kiện nhận lương huấn luyện.

### Khóa Giáo Dục Thường Xuyên:

- Kể từ ngày 1 tháng 1 năm 2024: Nhân viên sẽ được trả lương huấn luyện ở mức tương đương với lương cơ bản vì đã dành 12 giờ tham gia khóa học.
- Kể từ ngày 1 tháng 7 năm 2024: Nhân viên sẽ được trả lương huấn luyện ở mức tương đương với bậc 2 của thang lương vì đã dành 12 giờ tham gia khóa học.
- Kể từ ngày 1 tháng 1 năm 2025: Nhân viên sẽ được trả lương huấn luyện ở mức tương đương với bậc 3 của thang lương vì đã dành 12 giờ tham gia khóa học.

Hãy xem phần *Khóa Đào Tạo Thường Xuyên dành cho Nhà Cung Cấp Dịch Vụ Chăm Sóc Sức Khỏe Hiện Tại* trên trang 1 để biết thêm thông tin về các yêu cầu của khóa giáo dục thường xuyên có thể ảnh hưởng đến khả năng đủ điều kiện nhận lương huấn luyện

### Cách Tính Lương Huấn Luyện:

- Khóa Đào Tạo Nhân Viên Mới: [Lương theo giờ dành cho bậc thích hợp theo mô tả ở trên] x 14 giờ, làm tròn đến mức đầy đủ gần nhất tính theo đô la
- Khóa Giáo Dục Thường Xuyên: [Lương theo giờ dành cho bậc thích hợp theo mô tả ở trên] x 12 giờ, làm tròn đến mức đầy đủ gần nhất tính theo đô la

Bạn có thể tìm thông tin về lương trong [Thỏa Thuận Thương Lượng Tập Thể Của Ủy Ban Chăm Sóc Tại Nhà Oregon](#).

## Phương Thức Thanh Toán Thù Lao và Lịch Trình

Bạn sẽ nhận được lương huấn luyện qua nhà cung cấp dịch vụ thanh toán có tên là Ratable. Trong vòng 2 đến 3 tuần kể từ khi hoàn thành khóa học đủ điều kiện nhận lương huấn luyện, bạn sẽ nhận được email từ Ratable. Email này cung cấp cho bạn khả năng lựa chọn nhận lương huấn luyện theo phương thức ký thác trực tiếp hay séc gửi qua đường bưu điện. Sau khi điền thông tin, bạn sẽ nhận được khoản thanh toán từ Ratable trong vòng 2 tuần.

### Lương Huấn Luyện Bị Mất, Chưa Sử Dụng và Chưa Yêu Cầu Thanh Toán:

Để nhận được khoản lương huấn luyện thay cho khoản đã mất hoặc chưa sử dụng, bạn phải thông báo cho Carewell trong vòng 1 năm kể từ khi nhận được khoản lương huấn luyện ban đầu.